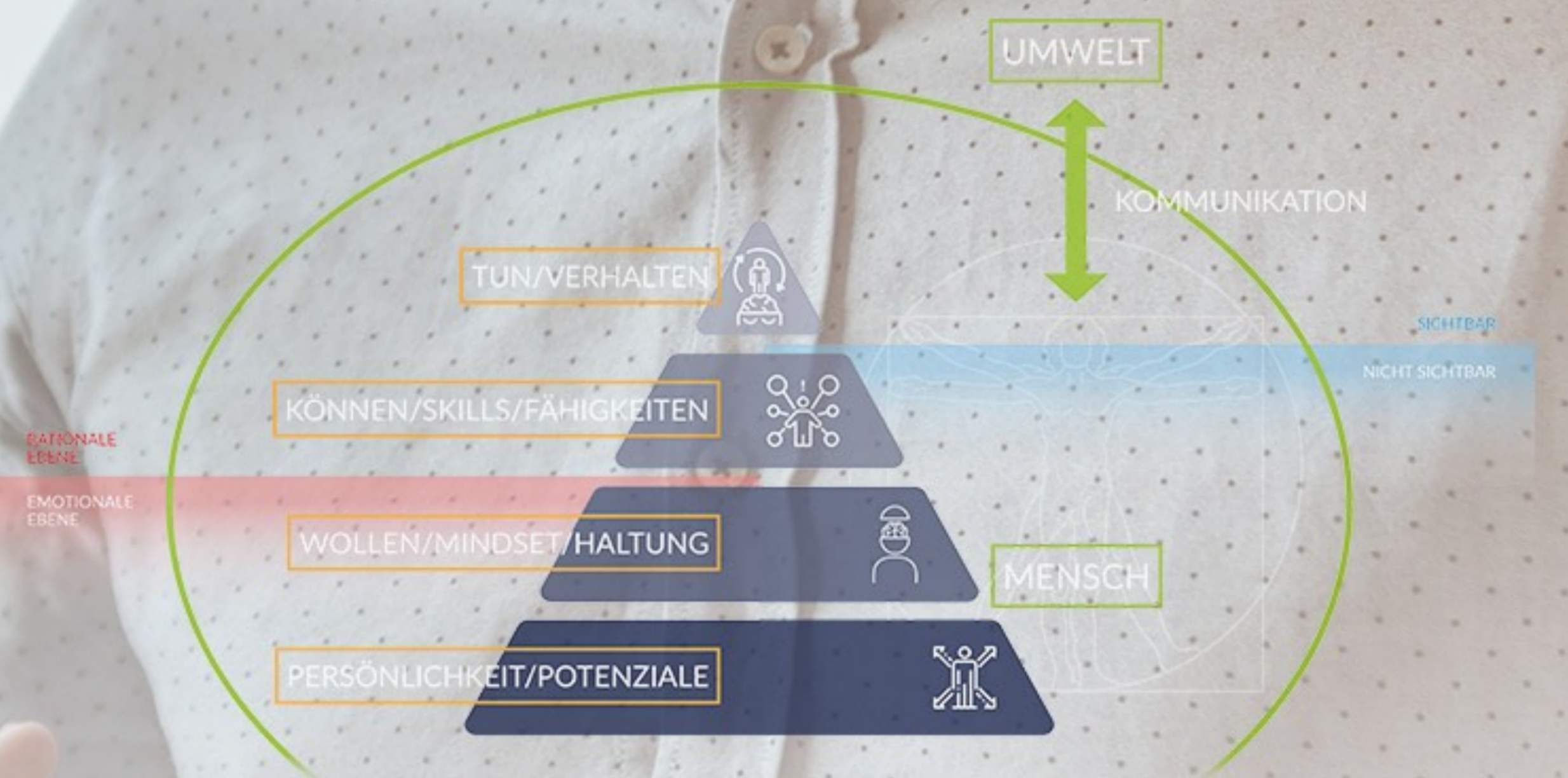




# HD-PE

PERSÖNLICHKEITSEINSCHÄTZUNG  
NACH PROF. DR. BRUNO HALLER

## DIE WISSENSCHAFTLICH FUNDIERTE STANDORTBESTIMMUNG DER PERSÖNLICHKEIT



# HALLER DIAGNOSTICS

SWISS MADE HUMAN POTENTIAL MEASUREMENT

# WARUM EINE PERSÖNLICHKEITSEINSCHÄTZUNG?

Persönlichkeitseinschätzungen dienen der **individuellen Standortbestimmung**, um darauf basierend persönliche und auf ein Ziel ausgerichtete **Entwicklungsmaßnahmen** zu planen und durchzuführen (z.B. Entwicklung der Selbstregulation, Vorbereitung auf eine berufliche Aufgabe oder Herausforderung, Erlangung einer höheren Selbstzufriedenheit, Überwindung persönlicher Defizite und Ausbau persönlicher Stärken, Steigerung der sozialen Kompetenz oder Kompatibilität mit dem Team).

Sie eignen je nach Tool auch für **Teamauswertungen** und hieraus zu ziehende Schlussfolgerungen für **Teamentwicklungsmaßnahmen**.

Sie können aber auch lediglich zum Zwecke der **Selbsterkenntnis** dienen.

**Nachhaltig bewährt** haben sich einzig Methoden der Persönlichkeitserfassung wie sie später beschrieben sind, nämlich **wissenschaftlich fundiert**.

Mehr der Unterhaltung und dem Spaß dienen Methoden ohne wissenschaftliches Fundament, wie man sie eher in Unterhaltungszeitschriften oder -webseiten findet oder die eher im esoterischen Bereich anzusiedeln sind.



# WAS IST DAS BESONDERE AN DER HD-PE?

Die HD-PE ist eine **wissenschaftlich fundierte** Persönlichkeitseinschätzung, die von **Prof. Dr. Bruno Haller**, Professor an den Universitäten Zürich und St. Gallen in der Schweiz, entwickelt wurde.

Sie wird bereits seit vielen Jahren erfolgreich von Beraterinnen und Beratern, von Coaches und in Unternehmen, zum Beispiel von Führungs- und Personalverantwortlichen, genutzt. Auch für die Analyse und Optimierung von Teams (z.B. bei Geschäfts- und Abteilungsleitungen, durch das HR oder allgemein in der Linie) kann sie gut eingesetzt werden.

Die HD-PE basiert nicht nur auf einem psychologischen Modell, sondern ist in **sieben wissenschaftlich verifizierte Module** aufgeteilt. Dadurch werden unterschiedliche Facetten, Perspektiven und Ausprägungen der individuellen Persönlichkeit beleuchtet und besser sowie präziser ins Bewusstsein gerückt.

Aus der Perspektive der sieben Module entsteht eine **Gesamteinschätzung**.



# WER HAT DIE HD-PE ENTWICKELT?

**Prof. Dr. Bruno Haller**

- Inhaber und Geschäftsführer der Haller Consulting und Haller Diagnostics AG (Pfyn), Partner bei Ceveygroup (Tübingen) und weiteren Consulting-Gesellschaften in der Schweiz und in Deutschland
- Seit 1992 selbständiger Unternehmens- und Managementberater mit weltweiter Tätigkeit
- Seit 1993 Professor in Lehre und Forschung an diversen Universitäten und Hochschulen
- Zehn Jahre Manager auf Ebene Geschäftsleitung bei zwei amerikanischen IT-Konzernen
- Informationswissenschaftler (ETHZ), Wirtschaftswissenschaftler (HSG), Psychologe (UZH)
- Spezialisiert auf Leadership, Personal- und Teamentwicklung, Potenzialentwicklung, Organisationsentwicklung, psychologische Diagnostik, Stress-Management, Konfliktmanagement und Mediation, Coaching (systemischer Ansatz)

# WIE WIRD PERSÖNLICHKEIT ERFASST?

Vorerst einmal zur **Definition von Persönlichkeit**: Unter der Persönlichkeit eines Menschen wird die Gesamtheit seiner **Persönlichkeitseigenschaften** verstanden, die **individuellen Besonderheiten** in der körperlichen Erscheinung und in Regelmäßigkeiten des Verhaltens und Erlebens.

Ein gutes Verständnis der eigenen Persönlichkeit und der Persönlichkeit anderer ist wichtig für die Orientierung im Alltag und in der beruflichen Praxis.

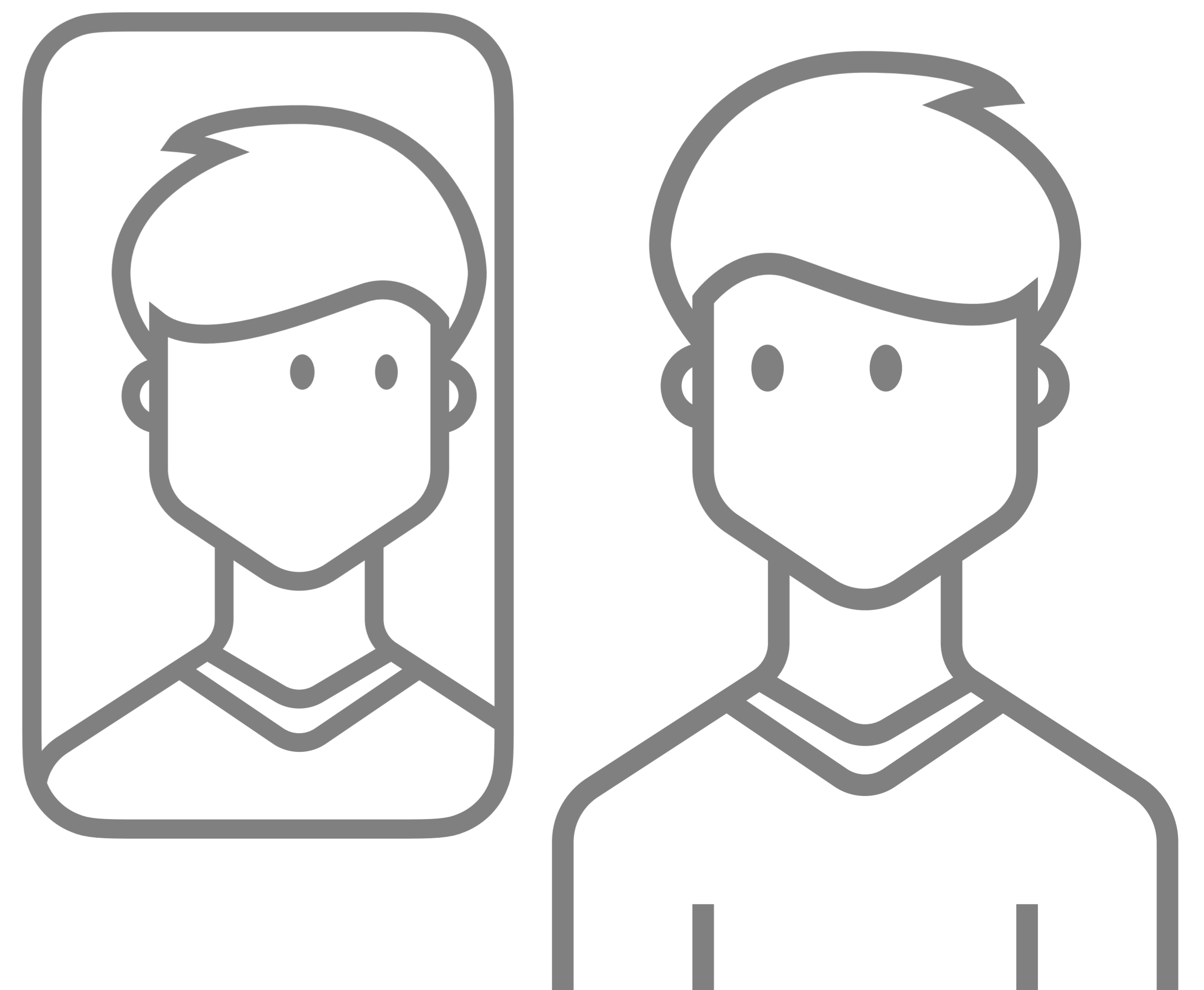
Hinter jeder wissenschaftlich fundierten Erfassung von Persönlichkeiten steht immer ein **durch Beobachtung und Erfassung** von kausalen Zusammenhängen entwickeltes theoretisches Persönlichkeitsmodell (wovon es verschiedene gibt) bzw. Persönlichkeitskonstrukt (Hypothesen oder gedankliche Hilfskonstruktionen für die Beschreibung von zu erforschenden Phänomenen), welches durch empirische Methoden verifiziert und durch statistische Methoden validiert wurde.

Dahinter stehen wiederum Paradigmen (wissenschaftliche Denkmuster) der Persönlichkeitspsychologie.

# IST EINE PERSÖNLICHKEITSEINSCHÄTZUNG AUCH DANN SINNVOLL, WENN ICH MICH SCHON GUT KENNE?

Ja, unbedingt! Der Grund hierfür liegt darin, dass sich verschiedene Persönlichkeitseigenschaften im Unterbewusstsein befinden und man von dort aus das persönliche Verhalten beeinflusst bzw. steuert. Diese »**Steuerung**« aus der **unbewussten Ebene** ist damit für die betroffene Person nicht erkennbar und nachvollziehbar, wenn man sich derer nicht bewusst ist oder wird.

Ein geeigneter Persönlichkeitstest hilft diese im Unbewussten liegenden Persönlichkeitseigenschaften ins Bewusstsein zu bringen, wo sie dadurch dann bedient und – falls gewünscht und/oder erforderlich – entwickelt werden können.



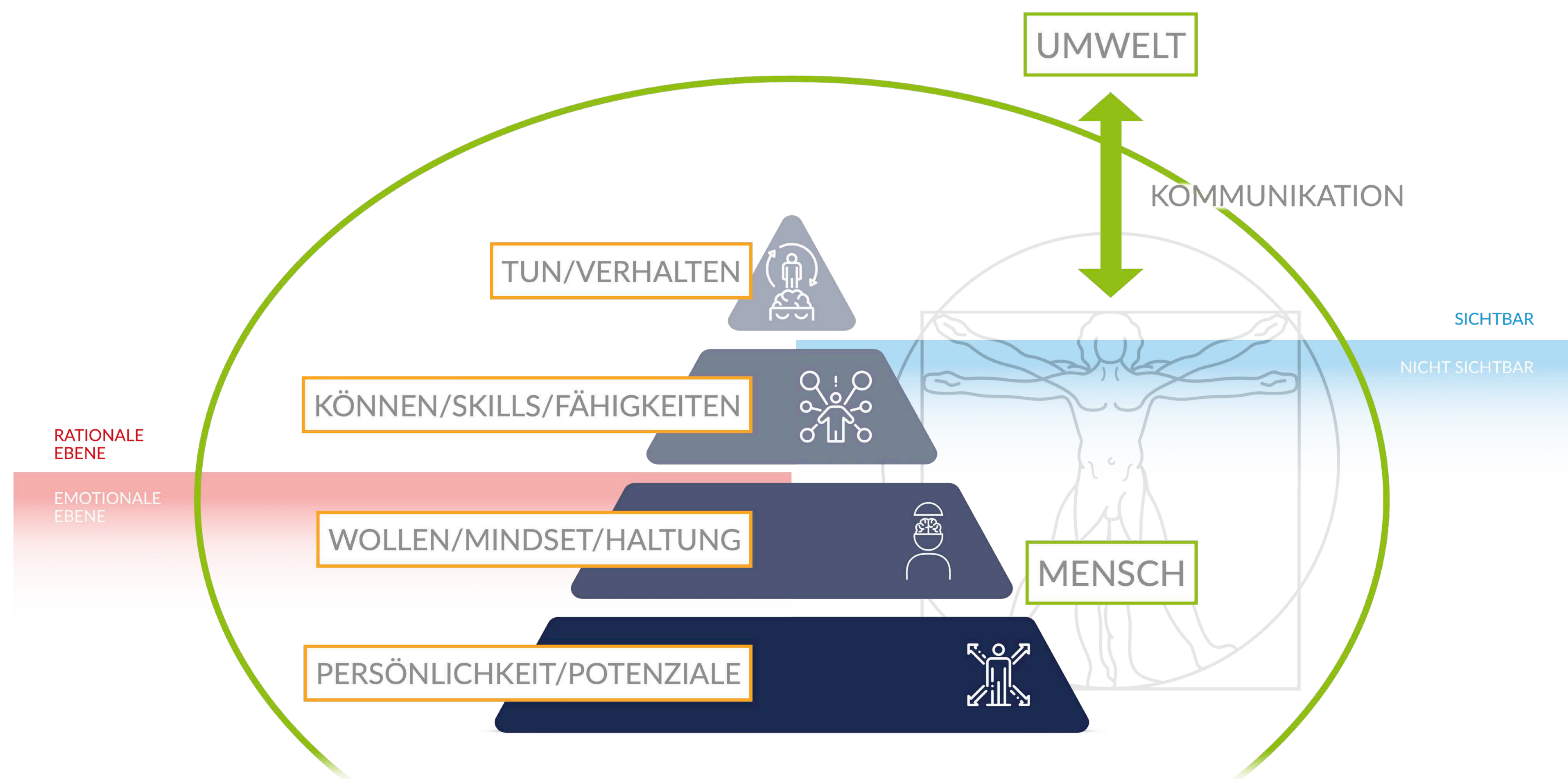
# WIE FUNDIERT IST DIE HD-PE?

Die HD-PE und deren Schwester-Tests wurden bis zum 1.5.2023 bereits 5.460-fach durchgeführt. Die anonymisierten Testresultate dienen der fortlaufenden wissenschaftlichen Validierung der HD-PE. Die **Zuverlässigkeit** (innere Konsistenz) nach **Cronbachs Alpha** der sieben Module der HD-PE liegt zwischen 0.77 und 0.87.

Auf Basis der Auswertung und Zusammenführung bzw. Vernetzung der sieben wissenschaftlich fundierten Module der HD-PE wird zusammen mit der getesteten Person ein umfassendes Auswertungsgespräch durchgeführt.

# AUF WELCHEM MODELL BASIERT DIE HD-PE?

Hinter der HD-PE steht das **psychologische Vier-Level-Verhaltensmodell**, ein Eisbergmodell als Metapher zur Verdeutlichung des menschlichen Verhaltens.



**MODUL 1**  
DISG

**MODUL 2**  
DYNAMIKTYP

**MODUL 3**  
BIG FIVE

**MODUL 4**  
ARCHETYPEN  
DRUCKVERHALTEN

**MODUL 5**  
GIVER VS. TAKER

**MODUL 6**  
STRESS-  
PROGRAMME

**MODUL 7**  
KONFLIKT-  
VERHALTEN



## **MODUL 1**

### DISG

Das D.I.S.G.-Persönlichkeitsmodell beschreibt einen Verhaltensstil, der immer eine Kombination aus vier Verhaltenstendenzen ist. Es ermöglicht damit eine schnelle, die Persönlichkeit grob umfassende Beschreibung und Ansätze für gewünschte Veränderungsprozesse.

## **MODUL 2**

### DYNAMIKTYP

Die Forschungen der vergangenen 20 Jahre haben erbracht, dass unsere innere Einstellung einen weitreichenden Einfluss auf unseren Lebensstil und unseren Erfolg hat. Persönlichkeiten mit einem dynamischen Selbstbild sind demnach in Zeiten des Wandels in der Regel erfolgreicher als Personen mit einem statischen Selbstbild.

## **MODUL 3**

### BIG FIVE

Das Modul liefert einen wissenschaftlich fundierten Anhaltspunkt zu Eigenschaften der Persönlichkeit, die in sehr grossen Studien immer wieder nachgewiesen werden konnten. Ermöglicht werden Aussagen über Ursachen für Verhalten beispielsweise im Kontext von Zusammenarbeit, Team, Konflikt, Leistungserbringung, Motivierung, etc.

## **MODUL 4**

### ARCHETYPEN DRUCKVERHALTEN

Drucksituationen stellen besondere Anforderungen und führen oft dazu, dass eine Person mit einem ihr eigenen, typischen Muster reagiert, den archetypischen Verhaltensweisen bei Bedrohungen und Problemen. Diese Verhaltensweisen erklären sich aus Persönlichkeitsstruktur und dem erfahrungsgeprägten Mindset. Das Modul zeigt sechs archetypische Reaktionsverhalten und deren Ausprägung.

## **MODUL 5**

### GIVER VS. TAKER

Aufgrund der Komplexität von Organisationen, Matrixverflechtungen, Globalisierungstrends und crossfunktionaler Zusammenarbeit sind Menschen zunehmend auf Kooperation auch jenseits verbundener Teams angewiesen. Die wissenschaftliche Forschung hat gezeigt, welche Ausprägungen erfolgreichere Menschen ausweisen.

## **MODUL 6**

### STRESSPROGRAMME

Das Modul zeigt die individuelle Ausprägung von neun Stressprogrammen, die aktive Reaktionen auf äussere wie auch innere Auslöser aufzeigen. Dabei wird in Antreiberprogramme, die bis zu einer Grenze durchaus motivierend sein können, und Selbstsabotageprogramme, die grundsätzlich schädliche Auswirkungen haben, unterschieden.

## **MODUL 7**

### KONFLIKT- VERHALTEN

Dieses Modul schätzt das Konfliktverhalten einer Person ein, das in den Verhaltenskonstrukten der Persönlichkeit verankert ist, aber auch durch das erfahrungsgeprägte Mindset geprägt wird. Es zeigt die Ausprägung von sieben Konfliktverhalten und vier Konflikttypen.



# HD-PE

PERSÖNLICHKEITSEINSCHÄTZUNG  
NACH PROF. DR. BRUNO HALLER

**IHRE ANSPRECHPARTNERIN FÜR DIE WISSENSCHAFTLICH FUNDIERTE  
STANDORTBESTIMMUNG DER PERSÖNLICHKEIT**

## DR. MELANIE JUNG

BUSINESS- UND LIFE-COACHING

NEHMEN SIE KONTAKT AUF:  
[INFO@MEINGLUECKSWEG.COM](mailto:INFO@MEINGLUECKSWEG.COM)  
+49 07276 98 92 62 4

[WWW.MEINGLUECKSWEG.COM](http://WWW.MEINGLUECKSWEG.COM)



**HALLER DIAGNOSTICS**  
SWISS MADE HUMAN POTENTIAL MEASUREMENT

Haller Diagnostics AG, 8505 Pfyn, Schweiz  
[HALLER-DIAGNOSTICS.CH](http://HALLER-DIAGNOSTICS.CH)